

## PRÉSENTATION GÉNÉRALE

Le métier de chef d'équipe gros œuvre s'articule autour de deux fonctions : l'une technique, orientée vers la réalisation d'ouvrage. L'autre managériale, tournée vers la communication et l'animation de l'équipe. Dans sa fonction technique, le chef d'équipe gros œuvre organise le travail quotidien qu'il réalise avec son équipe. Il exploite les informations des documents d'exécution des travaux pour planifier l'activité journalière (implantation et réalisation d'ouvrage) et quantifier les besoins en matériel. Tout au long de la journée de travail, le chef d'équipe vérifie la mise en place des dispositifs de sécurité et la qualité des ouvrages. En fin de journée, il renseigne le rapport journalier avec les heures réalisées, les quantités consommées, le matériel utilisé et le transmet à son responsable. Dans sa fonction managériale, le chef d'équipe transmet aux ouvriers les consignes de sa hiérarchie, il détaille les interventions de chacun et donne le délai de réalisation des travaux. Il s'assure de la compréhension des consignes en utilisant un langage technique adapté et fédère les ouvriers à la recherche d'efficacité. Il informe sa hiérarchie des événements marquants de la journée.

## PRÉREQUIS

Pour une bonne adaptation en formation, les connaissances de niveau CAP , technologique ou équivalent ainsi que des bases en informatique sont souhaitées. Une expérience professionnelle en qualité d'ouvrier dans le bâtiment d'au moins 2 ans est requise.

## OBJECTIF

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de : \* Organiser le travail quotidien de l'équipe gros œuvre \* Mener son équipe sur un chantier de bâtiment

## PROGRAMME

CCP 1 : Organiser le travail quotidien de l'équipe gros œuvre

\* Organiser le travail quotidien de l'équipe gros œuvre

\* Exécuter les ouvrages de gros œuvre confiés à l'équipe

\* Relever la production journalière de l'équipe

CCP 2 : Mener son équipe sur un chantier de bâtiment

\* Communiquer avec son équipe et sa hiérarchie

\* Animer son équipe

## MODALITÉS DE LA FORMATION

Présentiel

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation modulaire, individualisée, accompagnement personnalisé :

Alternance Méthodes expositives/ démonstratives

Pratiques professionnelles : Mises en pratique permanentes sur plateau technique, Mise en situation par une période d'application pratique en entreprise

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Evaluation des acquis en cours de formation

Evaluation des périodes en entreprise (selon les modalités de la formation)

## SANCTION

Titre professionnel "Chef d'équipe gros œuvre"

Possibilité d'obtention de qualifications partielles sous forme de certificats de compétences professionnelles (CCP) en suivant un ou plusieurs modules

CCP 1 : Organiser le travail quotidien de l'équipe gros œuvre

CCP 2 : Mener son équipe sur un chantier de bâtiment

## PASSERELLE

Pour connaître les passerelles vers d'autres certifications, consulter le site internet de France Compétences

## ÉQUIVALENCE

Aucune

## DÉBOUCHÉS

Nous vous invitons à nous contacter pour toute suite de parcours de formation.

## TARIF

Gratuit pour les demandeurs d'emploi. Nous contacter pour un devis pour autre public.

## ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier leur projet de formation - contact : Référent Handicap 0696 03 92 85

## DÉLAI D'ACCÈS

Le délai d'accès dépend de la programmation et des places disponibles.

## DATES DE FORMATION

Consulter le site internet [imfpa.mq](http://imfpa.mq) ou contacter le 0596 69 24 24.