

## PRÉSENTATION GÉNÉRALE

Le conseiller en insertion professionnelle favorise par des réponses individualisées l'insertion sociale et professionnelle des jeunes ou des adultes rencontrant des difficultés d'insertion ou de reconversion. Il prend en compte les dimensions multiples de l'insertion : emploi, formation, logement, santé, mobilité, accès aux droits.... Il accueille des publics variés : jeunes, demandeurs d'emploi de plus de 25 ans, adultes en reconversion ou en transition professionnelle, salariés ou non, travailleurs handicapés, sortants de prison. Il les accompagne dans la construction et la mise en œuvre de leur parcours d'insertion sociale et professionnelle. Il développe des relations avec des employeurs de son secteur d'intervention, contribuant ainsi à la mobilisation socio-économique du bassin d'emploi au service de l'insertion. Enfin, il participe au montage et à la conduite de projets qui répondent à des finalités d'insertion et s'inscrivent dans des problématiques de développement local.

## PRÉREQUIS

Niveau scolaire terminale ou équivalent avec une première expérience de l'insertion professionnelle, y compris en bénévolat. Compétences en communication orale et écrite : écouter, poser des questions, reformuler, comprendre des énoncés spécifiques, résumer et rédiger un compte-rendu. Compétences en bureautique : utiliser les fonctions de base du traitement de texte, une messagerie électronique et savoir réaliser une recherche sur internet.

## OBJECTIF

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- 1 - Accueillir pour analyser la demande des personnes et poser les bases d'un diagnostic partagé
- 2 - Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle
- 3 - Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle

## PROGRAMME

Module 1. Accueillir pour analyser la demande des personnes et poser les bases d'un diagnostic partagé

Veille informationnelle, technique et prospective pour adapter son activité au public et au contexte – information et orientation d'une personne ou d'un groupe vers des ressources, des services dématérialisés, des mesures en matière d'insertion – entretien, analyse de la demande et identification des besoins de la personne – prévention et gestion des conflits – identification des acteurs de son territoire et mobilisation d'un réseau de partenaires – traitement administratif et les écrits professionnels liés à l'activité – analyse de sa pratique professionnelle.

Module 2. Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle

Contractualisation d'un parcours d'insertion – conduite d'entretiens centrés sur la personne – accompagnement à l'élaboration du projet professionnel – accompagnement à la réalisation du projet professionnel – conception d'un atelier thématique - préparation et l'animation d'ateliers thématiques - analyse de sa pratique Professionnelle.

Module 3. Mettre en oeuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle

Méthodologie de projet appliquée à la prospection – données socio-économiques territoriales – analyse d'un emploi - réglementation relative à la non-discrimination dans l'emploi – appui technique aux employeurs – contractualisation d'étapes dans la collaboration avec une entreprise – intégration d'un salarié dans l'entreprise.

## **MODALITÉS DE LA FORMATION**

Présentiel

## **MODALITÉS PÉDAGOGIQUES**

Formation modulaire, individualisée, accompagnement personnalisé :

Alternance de Méthodes : Méthodes affirmatives : expositives, démonstratives, Méthode interrogative, Méthode applicative

Pratiques professionnelles : Mises en situation en centre, Mises en situation par une période d'application pratique en entreprise

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Evaluation des acquis en cours de formation

Evaluation en périodes en entreprise (selon les modalités de la formation)

## SANCTION

Titre Professionnel - RNCP 37274 - "conseiller(ère) en insertion professionnelle" de niveau 5 (BAC+2)

Possibilité d'obtention de qualifications partielles sous forme de certificats de compétences professionnelles (CCP) en suivant un ou plusieurs modules

CCP 1 : Accueillir pour analyser la demande des personnes et poser les bases d'un diagnostic partagé

CCP 2 : Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle

CCP 3 : Mettre en oeuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle

## PASSERELLE

Pour connaître les passerelles vers d'autres certifications, nous vous invitons à nous contacter.

## ÉQUIVALENCE

Aucune

## DÉBOUCHÉS

Evolutions possibles : Responsable d'équipe, direction de structure ou de centre œuvrant dans le champ de l'insertion.

## TARIF

Gratuit pour les demandeurs d'emploi. Nous contacter pour un devis pour autre public.

## ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier leur projet de formation - contact : Référent Handicap 0696 03 92 85

## DÉLAI D'ACCÈS

Le délai d'accès dépend de la programmation et des places disponibles.

## **DATES DE FORMATION**

Consulter le site internet [imfpa.mq](http://imfpa.mq) ou contacter le 0596 69 24 24.